



# Notizie

Anno 10 numero 4 | 25 febbraio 2021

Il ricevimento dei clienti/associati presso gli Uffici di Confcooperative Brescia (e delle società Assocoop S.r.l., Assocoop Cooperativa, Sedoc Servizi S.r.l. e Koinon) con sede a Brescia in via XX Settembre, 72 avviene esclusivamente **tramite appuntamento e nel rispetto delle regole per il contenimento del contagio da COVID19.**

Tutti gli uffici sono operativi tramite i consueti contatti telefonici e di posta elettronica. Su [www.brescia.confcooperative.it](http://www.brescia.confcooperative.it) e su  tutte le notizie in tempo reale.



## Presidenza

### **TOWARDS 2023: I PRESIDENTI DI CONFCOOPERATIVE DI BRESCIA E BERGAMO IN DIALOGO**

Marco Menni e Giuseppe Guerini (moderati da Massimo Tedeschi, Corriere della sera - Brescia) sono i prossimi ospiti di Towards 2023, il percorso sinergico delle Acli bresciane e bergamasche in vista dell'evento Capitali della Cultura 2023.

**Venerdì 26 febbraio ore 18.30 appuntamento on line tramite la Pagina Facebook e sul canale Youtube delle Acli di Bergamo e delle Acli di Brescia.**



## Contributi

**CFI, con le novità introdotte dalla "NUOVA MARCORA", rafforza i supporti e le opportunità offerte alle cooperative sociali e di produzione lavoro.**

Alle cooperative che hanno partecipato al seminario on line "*La gestione finanziaria in cooperativa: rischi e opportunità*" organizzato da Confcooperative lunedì 22 febbraio, sarà ora certo ulteriormente più chiaro il peso fondamentale che nel prossimo futuro rappresenterà la dotazione di mezzi propri dell'impresa.

Consapevoli di tale cruciale ruolo, a tutti i livelli Confcooperative sta da tempo lavorando per offrire nuove opportunità utili alle cooperative nel traguardare idonei requisiti patrimoniali.

Il Decreto del 4 gennaio 2021, pubblicato in GU il 22/2/21 prevede l'ampliamento sull'intero territorio nazionale per le cooperative di lavoro e sociali, purché non grandi imprese, di accedere all'importante sostegno pubblico offerto dalla "Nuova Marcora". Questa misura consente un tangibile sostegno a programmi di consolidamento e sviluppo attraverso la concessione di finanziamenti a tasso zero (costo istruttoria zero), della durata di massimo 10 anni di cui tre di preammortamento, aventi importo massimo pari a 2 milioni di Euro.

Si ritiene che debba poi essere visto come elemento di ulteriore interesse dell'operazione il fatto che a tale misura possono accedere le realtà cooperative che abbiano richiesto a C.F.I. una partecipazione di minoranza nel proprio capitale sociale.

Ricordiamo che la condizione preliminare affinché C.F.I. possa considerare la richiesta di una cooperativa a raddoppiare il proprio capitale sociale, è rappresentata dalle quote minime che i soci lavoratori della stessa abbiano sottoscritto e, almeno per la metà, già anche versato. Tale parametro rimane inalterato fissando per ciascuno socio lavoratore la sottoscrizione minima di quote di capitale sociale pari a € 1.000,00 per le cooperative sociali e € 4.000,00 per le cooperative di produzione e lavoro.

Come Servizio Credito e Finanza, in queste ore abbiamo già cominciato ad analizzare possibili interventi a supporto per la capitalizzazione di alcune cooperative aderenti. A titolo esemplificativo si riporta di seguito la situazione di una cooperativa sociale, che in passato aveva già saputo sfruttare l'opportunità offerta dal Fondo Jeremie per capitalizzarsi, ed oggi si trova nella possibilità di cambiare ulteriormente il proprio equilibrio patrimoniale, l'esposizione verso gli istituti di credito e il peso degli oneri finanziari.

SITUAZIONE PATRIMONIALE ATTUALE:

| COOPERATIVA "ALFABETA" - COOPERATIVA SOCIALE |                              |                     |                                                              |
|----------------------------------------------|------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------|
| N. Soci Lavoratori                           | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                         |
| 15                                           | 4.250,00 €                   | 63.750,00 €         | "Soci Jeremie"                                               |
| 20                                           | 1.250,00 €                   | 25.000,00 €         | di questi hanno sottoscritto quote pari o superiori a 1.000€ |
| 15                                           | 250,00 €                     | 3.750,00 €          | <b>POTENZIALI "SOCI MOLTIPLICATORI"</b>                      |
| <b>TOTALE</b>                                |                              | <b>92.500,00 €</b>  | Capitale oggi sottoscritto dai soci lavoratori               |
| N. Soci volontari                            | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                         |
| 5                                            | 4.250,00 €                   | 21.250,00 €         | "Soci Jeremie"                                               |
| 6                                            | 250                          | 1.500,00 €          |                                                              |
| <b>TOTALE</b>                                |                              | <b>22.750,00 €</b>  | Capitale oggi sottoscritto dai soci lavoratori               |
| N. Soci sowlentori                           | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                         |
| 2                                            | 3.750,00 €                   | 7.500,00 €          |                                                              |
| <b>TOTALE CAPITALE SOCIALE</b>               |                              | <b>122.750,00 €</b> | Stato attuale                                                |

EVOLUZIONE POSSIBILE:

Vediamo cosa succederebbe se la coop.va, favorisse e incontrasse la disponibilità dei **15** soci (impropriamente chiamati per l'occasione "soci moltiplicatori") a sottoscrivere ciascuno ulteriori quote di capitale sociale utile a raggiungere la sottoscrizione minima richiesta per socio (per le coop.ve sociali pari a 1.000,00€ di cui 500.00€ effettivamente versati, e i rimanenti 500€ versati entro i successivi 12 mesi) la cooperativa, in ipotesi, potrebbe vedere così cambiata il proprio livello di capitalizzazione, con ulteriori riflessi nelle dinamiche di accesso al credito:

| N. Soci Lavoratori                                                                | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15                                                                                | 4.250,00 €                   | 63.750,00 €         | "Soci Jeremie"                                                                                                             |
| 20                                                                                | 1.250,00 €                   | 25.000,00 €         | di questi hanno sottoscritto quote pari o superiori a 1.000€                                                               |
| 15                                                                                | 1.000,00 €                   | 15.000,00 €         | <b>POTENZIALI "SOCI MOLTIPLICATORI"</b>                                                                                    |
| <b>TOTALE</b>                                                                     |                              | <b>103.750,00 €</b> | Capitale oggi sottoscritto dai soci lavoratori                                                                             |
| N. Soci volontari                                                                 | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                                                                                       |
| 5                                                                                 | 4.250,00 €                   | 21.250,00 €         | "Soci Jeremie"                                                                                                             |
| 6                                                                                 | 250                          | 1.500,00 €          |                                                                                                                            |
| <b>TOTALE</b>                                                                     |                              | <b>22.750,00 €</b>  | Capitale oggi sottoscritto dai soci lavoratori                                                                             |
| N. Soci sowlentori                                                                | Quote sottoscritte e versate | Totale capitale     | Note                                                                                                                       |
| 2                                                                                 | 3.750,00 €                   | 7.500,00 €          |                                                                                                                            |
| <b>TOTALE CAPITALE SOCIALE</b>                                                    |                              | <b>134.000,00 €</b> | Stato attuale                                                                                                              |
| IPOTESI ACCOGLIMENTO DOMANDA A CFI                                                |                              | <b>130.000,00 €</b> | <b><u>CFI "RADDOPPIA" IL CAPITALE SOCIALE DELLA COOPERATIVA</u></b>                                                        |
| <b>NUOVO CAPITALE SOCIALE DELLA COOPERATIVA</b>                                   |                              | <b>264.000,00 €</b> | <b>141,250,00€: Nuovi flussi finanziari in entrata da processo di capitalizzazione soci p.f. e CFI</b>                     |
| <b>LA COOP.VA PUO' ORA ANCHE PRESENTARE DOMANDA A VALERE SULLA NUOVA MARCORA:</b> |                              |                     |                                                                                                                            |
| effetto moltiplicatore di CFI                                                     | <b>130.000,00 €</b>          | <b>650.000,00 €</b> | Finanziamento M/L Termine <b>a tasso zero di importo</b> al massimo pari a 5 volte la partecipazione di CFI in cooperativa |



## Formazione

### Co-costruire servizi pubblici e del welfare

ACI Welfare Lombardia propone alle associate un percorso formativo volto a rafforzare la capacità delle cooperative sociali di essere protagoniste in una stagione di profondi cambiamenti, anche nelle relazioni con Enti Locali e Pubbliche Amministrazioni. Co-costruire servizi pubblici e del welfare (in senso ampio) locale centrati sulla valorizzazione del contesto, delle risorse territoriali e degli stessi beneficiari degli interventi presuppone profondi mutamenti per tutti gli attori in campo e conoscenza degli atti normativi, degli strumenti e delle procedure.

Il percorso formativo **“UNA NUOVA STAGIONE NELLA RELAZIONE TRA COOPERAZIONE SOCIALE, TERZO SETTORE, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E COMUNITÀ LOCALI”** inizierà il prossimo 4 marzo e si articolerà su quattro giornate:

- MODULO 1 – 4 MARZO;
- MODULO 2 – 24 MARZO;
- MODULO 3 – 14 APRILE;
- MODULO 4 – IN PROGRAMMAZIONE (LABORATORIO TRA I PARTECIPANTI).

Per partecipare alle giornate formative è necessaria l'iscrizione ai singoli moduli.

A questo link il programma dettagliato delle giornate e le istruzioni per la partecipazione:

<http://www.lombardia.confcooperative.it/Dettaglio/ArtMID/523/ArticleID/3738/webinar-strumenti-e-procedure-per-progettazione-tra-cooperative-Terzo-settore-amministrazioni-e-comunit224-locali>

### CONSORZIO KOINON

#### Foncoop- Conto formativo: nuove disponibilità

Il Conto Formativo 2019 mette a disposizione delle imprese le risorse della disponibilità aziendale per presentare piani formativi nell'anno 2021.

Le imprese sopra soglia, che hanno una disponibilità aziendale superiore a 5.000€, non hanno l'obbligo di utilizzare le risorse nell'arco dell'anno e possono impiegarle, anche solo parzialmente, in quello successivo. Le imprese sotto soglia che hanno una disponibilità aziendale inferiore a € 5.000 ed hanno scelto il Conto Formativo possono presentare un piano formativo **entro e non oltre il 31 gennaio 2022.**

Per informazioni: tel. 030/3742344 o [cdusi@confcooperative.brescia.it](mailto:cdusi@confcooperative.brescia.it).

#### Le novità del bando regionale per la Formazione continua

Consorzio Koinon e Consorzio Solco Brescia intendono promuovere in modo coordinato la progettazione di nuovi percorsi formativi a valere sul bando regionale per la formazione continua, funzionali a migliorare le competenze e sviluppare la competitività delle imprese cooperative.

**Venerdì 26 febbraio alle ore 10 è previsto un webinar informativo sulle ultime novità relative al bando.** Per iscriversi al webinar è necessario inviare una mail entro il 25 febbraio a [koinon@confcooperative.brescia.it](mailto:koinon@confcooperative.brescia.it).

### **RICCHI DI FUTURO. Percorso formativo per genitori e insegnanti sul tema del contrasto alle povertà educative (Bando Povertà educative 0-6 anni - Con i bambini)**

Il percorso, guidato dai formatori della cooperativa La nuvola nel sacco, prevede 3 momenti di formazione on line:

- "RiGENerarsi". Contrastare le povertà educative? Insieme si può! - **26 Febbraio 2021, ore 20.30**

- "Far virare il virus". Le paure: accoglierle per comprenderle, come esprimerle a scuole e in famiglia, come utilizzarle - **12 Marzo 2021, ore 20.30**

- "C'è tutto un mondo intorno...". Alla ricerca delle risorse dentro e intorno a noi per attraversare insieme, in famiglia e a scuola, nel territorio la sfida che rende l'anno scolastico 20-21 un anno unico - **26 Marzo, ore 20.30**

Per info e iscrizioni: [elisa.biondi@nuvolanel sacco.it](mailto:elisa.biondi@nuvolanel sacco.it).

### **Da lavoratori a risorse. Riconoscere le ricchezze ed i limiti dei propri collaboratori**

Nel mondo del lavoro è sempre più importante passare da una rappresentazione del lavoratore come "dipendente" al vederlo come risorsa umana e come collaboratore. Soprattutto nell'ambito delle cooperative, questo paradigma aiuta ad affrontare alcuni problemi gestionali ed istituzionali.

Calendario: **mercoledì 10-17-24 marzo 2021, dalle ore 9.00 alle 13.00.**

Per info e iscrizioni (entro il 5 marzo): tel. 030/3742344 o [koinon@confcooperative.brescia.it](mailto:koinon@confcooperative.brescia.it).

### **Bando formazione continua Regione Lombardia - Voucher per la formazione - NUOVE SCADENZE**

E' possibile ottenere voucher a copertura dei costi per la partecipazione a corsi di formazione erogati da Enti accreditati per un importo fino a 2.000 euro a lavoratore, fino ad un massimo di euro 50.000 ad azienda. Per le aziende non in regime de minimis il voucher può coprire il 50% del costo del corso. Il costo del corso deve essere anticipato dall'azienda che verrà rimborsata a seguito di rendicontazione una volta terminato il corso.

Per informazioni e richiesta **progettazione di percorsi aziendali**: tel. 030/3742344 o [koinon@confcooperative.brescia.it](mailto:koinon@confcooperative.brescia.it).

### **Bando Fondo Nuove Competenze - nuova scadenza sottoscrizione accordo sindacale**

Il FONDO NUOVE COMPETENZE opera con un meccanismo di COPERTURA del COSTO delle ORE di FORMAZIONE, compresi relativi contributi previdenziali e assistenziali, fino a massimo di 250 ore per lavoratore. Se ne possono avvalere tutti datori di lavoro che abbiano stipulato **entro il 30 giugno 2021** accordi sindacali finalizzati ad una rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, con specifica destinazione di parte dell'orario di lavoro a percorsi formativi di sviluppo delle competenze. Gli accordi devono prevedere, tra l'altro, i progetti formativi, il numero di addetti coinvolti e il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi formativi.

Per informazioni: tel. 030/3742344 o [koinon@confcooperative.brescia.it](mailto:koinon@confcooperative.brescia.it).

### **CONAST**

#### **Sicurezza sul lavoro**

#### **Corso di formazione generale per lavoratori – 4 ore**

4 marzo 2021 dalle 9.00 alle 13.00

#### **Corso di Formazione Specifica per i Lavoratori in attività classificate a rischio Basso – 4 ore**

4 marzo 2021 dalle 14.00 alle 18.00

#### **Corso di formazione Specifica per i lavoratori in attività classificate a rischio Medio – sanità e assistenza sociale non residenziale, pubblica amministrazione, istruzione – 8 ore**

4 marzo 2021 dalle 14.00 alle 18.00 e 8 marzo 2021 dalle 9.00 alle 13.00

**Corso di Formazione per i lavoratori in attività classificate a rischio Medio – agricoltura, pesca, trasporto e magazzinaggio**

4 marzo 2021 dalle 14.00 alle 18.00 e 12 marzo 2021 dalle 9.00 alle 13.00

**Corso di Formazione Specifica per i Lavoratori in attività classificate a rischio Alto – sanità e assistenza residenziale**

4 marzo 2021 dalle 14.00 alle 18.00 e 8 marzo 2021 dalle 9.00 alle 18.00

**Corso di Formazione Specifica per i Lavoratori in attività classificate a rischio Alto – fornitura di gas/acqua/energia elettrica, attività manifatturiere, estrazioni di minerali, costruzioni, industrie alimentari, industrie tessili, metallurgia, raccolta e smaltimento rifiuti**

4 marzo 2021 dalle 14.00 alle 18.00 e 12 marzo 2021 dalle 9.00 alle 18.00

**Tutti i corsi si svolgeranno presso**

**CONAST Centro di formazione - via L. Da Vinci, 2 - San Zeno Naviglio (BS)**

Vista la situazione di emergenza COVID, i corsi sono fruibili sia in aula in presenza, conformemente e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di contenimento del rischio da Covid 19 per la formazione in materia di sicurezza e salute sul Lavoro, che in aula virtuale. In caso di scelta dell'aula virtuale il corso avverrà attraverso l'apposita piattaforma Conast (Goodlearning) in modalità sincrona e in diretta, ovvero partecipanti e docente dovranno essere connessi contemporaneamente al corso secondo le indicazioni che verranno inviate al momento dell'iscrizione.

**Corso Antincendio per le aziende a rischio medico**

16 marzo 2021 dalle 9.00 alle 18.00

**N.B. questo corso è fruibile solo in presenza poiché è prevista la prova pratica con l'uso dei mezzi estinguenti.**

L'iscrizione ai corsi sia in presenza che in aula virtuale avviene tramite sito [www.conast.it](http://www.conast.it) - area formazione – scegliendo direttamente il corso a cui ci si vuole iscrivere e compilando on line l'apposito format.

**GESTIONE DELLE GARE DI APPALTO**

Il corso si pone l'obiettivo di fornire gli strumenti per comprendere e partecipare al mercato degli appalti pubblici in Italia e si basa sulla normativa vigente ovvero sul **Codice dei contratti pubblici**, e sui testi normativi collegati. Il corso avrà un taglio normativo e pratico, al fine di erogare un insegnamento completo e aderente alla disciplina del Codice dei contratti pubblici (D.Lgs 50/2016 e s.m.i.), che sia utile a quelle figure che, in ambito aziendale, si occupano della gestione di una procedura di pubblico acquisto.

Il corso è rivolto ai responsabili di uffici gare, addetti alle gare d'appalto, persone che all'interno di cooperative, aziende o società si occupano di gare d'appalto.

Per maggiori informazioni: Maura Codenotti, tel. 0303774422, [segreteriacorsi@conast.it](mailto:segreteriacorsi@conast.it), [m.codenotti@conast.it](mailto:m.codenotti@conast.it)



## Assicurazioni

### ASSIMOCO

#### **BANDO IDEERETE: SCADENZA IL 28 FEBBRAIO P.V.**

Assimoco ha predisposto il Bando ideeRete, con un plafond di 650mila euro, per la ripresa sociale ed economica dei territori e delle comunità colpite dalla crisi mediante il sostegno a progetti di natura trasformativa nei seguenti 4 ambiti progettuali: Transizione verde, Trasformazione digitale, Tutela della Salute e Lotta alla povertà. I progetti possono essere presentati **sino al 28 febbraio 2021**. Rivolgersi a Stefano Mollenbeck di Agemoco tel. 030/3776972, [info@agemoco.it](mailto:info@agemoco.it).



## Opportunità

### WHITE LIST ANTIMAFIA – AGGIORNAMENTO

In seguito all'aggiornamento normativo intercorso nel 2020, nell'elenco delle attività ad alto rischio di infiltrazione mafiosa sono state inserite anche le categorie merceologiche dei "Servizi funerari e cimiteriali" e "Ristorazione, gestione delle mense e catering" (D.Lgs 6 Settembre 2011 n. 159). Per la stipula di contratti pubblici in tali settori merceologici gli operatori economici affidatari dovranno dimostrare l'iscrizione in White List antimafia, gestita dalla competente Prefettura. Il tema ha un rilievo anche con riferimento all'acquisizione e/o incremento del punteggio del Rating di legalità, oltreché di Rating di impresa. Conast può supportare le cooperative nella gestione delle relative pratiche e nell'approfondimento tecnico dei temi in questione. Per maggiori informazioni: [gare@conast.it](mailto:gare@conast.it), tel 030/3774422, referente Diego Ossoli.



## Appuntamenti

### COOPERATIVA ARCHEOLOGICA LE ORME DELL'UOMO

Nell'ambito di "La cultura oltre la crisi. Nuovi progetti per il futuro della Valle dei Segni" la cooperativa è stata assegnataria di un contributo per il progetto **"L'arte rupestre della Valcamonica in 20 minuti"** finanziato dalla Comunità Montana di Vallecmonica. Il progetto ha inteso presentare in modo facile e descrittivo l'arte rupestre della Valcamonica attraverso semplici **video lezioni/conferenze/attività didattiche** della durata massima di 20 minuti ciascuna tenute da esperti archeologi, studiosi del settore ed insegnanti. Le video lezioni/conferenze/attività didattiche sono visibili sul canale YouTube della "Cooperativa Archeologica Le Orme dell'Uomo" alla pagina:

[www.youtube.com/channel/UC06KEaLFcjqnGFzBUdBQ9Q/videos](http://www.youtube.com/channel/UC06KEaLFcjqnGFzBUdBQ9Q/videos), sul sito internet [www.rupestre.net](http://www.rupestre.net), sulla rivista Tracce on line, e sulla nuova pagina [www.valcamonicarockart.eu/](http://www.valcamonicarockart.eu/) e collegate alle pagine Facebook *Valcamonica Rock Art Field School* e Instagram, oltreché sui canali social della Comunità Montana di Vallecamonica.

### COMUNITA' FRATERNITA'

Con le dovute misure di sicurezza si vuole offrire ai bambini e preadolescenti la possibilità di esprimersi, socializzare in sicurezza e divertirsi, supportati da figure educative.

Prossime attività da svolgere IN PRESENZA a Brescia in Viale Italia 26, in collaborazione con il Comune di Brescia e il progetto "Vivi Il quartiere".

Nello specifico i laboratori sono:

1. **Percorso videoludico con i videogiochi, differenziando la fascia 6-10 e 11-14**
2. **Laboratorio di scrittura e registrazione di testi rap, dare voce alla propria generazione raccontandola, per la fascia 11-14**

Entrambi i laboratori sono GRATUITI PER I RESIDENTI A BRESCIA, per i NON RESIDENTI si chiede un contributo di 50,00 € a laboratorio.

Partecipazione tramite iscrizione. I gruppi avranno un numero ristretto di partecipanti (max 8) e la partenza è prevista per marzo. Iscrizioni e domande a [ilaria.pasinelli@fraternita.coop](mailto:ilaria.pasinelli@fraternita.coop) o al 3885765174; iscrizioni entro febbraio fino a esaurimento posti.



## Varie

### COOPERAZIONE AGRICOLA

#### INDAGINE ECONOMIA CIRCOLARE FILIERE LATTIERO-CASEARIE

Regione Lombardia, in collaborazione con l'Università di Brescia ed ENEA (Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie, l'Energia e lo Sviluppo Economico Sostenibile), ha avviato un progetto di ricerca sulla sostenibilità e l'uso efficiente delle risorse nelle filiere lattiero-casearie.

L'obiettivo di questo progetto è di:

- 1- fare una valutazione dello stato attuale di conoscenza e adozione di buone pratiche da parte delle imprese;
- 2- indagare quali sono i fattori limitanti;
- 3- predisporre raccomandazioni e proposte per guidare Regione Lombardia nell'implementazione di una politica di accompagnamento delle imprese verso la transizione verde e l'economia circolare.

Confcooperative FedAgriPesca Lombardia ha deciso di partecipare attivamente a questo progetto per rendere protagoniste le cooperative in questa indagine, per raccogliere istanze o fabbisogni specifici e per guidare l'indagine verso valutazioni che possano dimostrare il valore aggiunto della cooperazione lattiero-casearia.

È stato inviato un messaggio dedicato a ogni realtà lattiero casearia del territorio bresciano. Si invita a prendere visione e partecipare all'indagine compilando il questionario online al link della mail.

Per qualsiasi richiesta di chiarimento o di approfondimento rivolgersi al funzionario FEDERICO FERRONI ([ferroni.f@confcooperative.it](mailto:ferroni.f@confcooperative.it), 030/3742261, 334/8056321).