

3° REPORT
SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO IN LOMBARDIA

05
2026

NON
SICUREZZA,
QUANTO MI
COSTI?

Una percezione diffusa tra i datori di lavoro è che la **sicurezza sia un “costo”**.

Manutenzione degli impianti, misure di prevenzione, certificazioni, DPI, formazione sono considerate un aggravio.

Nel tempo limitare i budget per rendere sicuri i luoghi di lavoro può sembrare un vantaggio, eppure **i costi della non sicurezza** per le aziende possono avere effetti devastanti, non solo economici.





“Non sicurezza”
Quanto ci è
costata negli
ultimi 12 mesi?



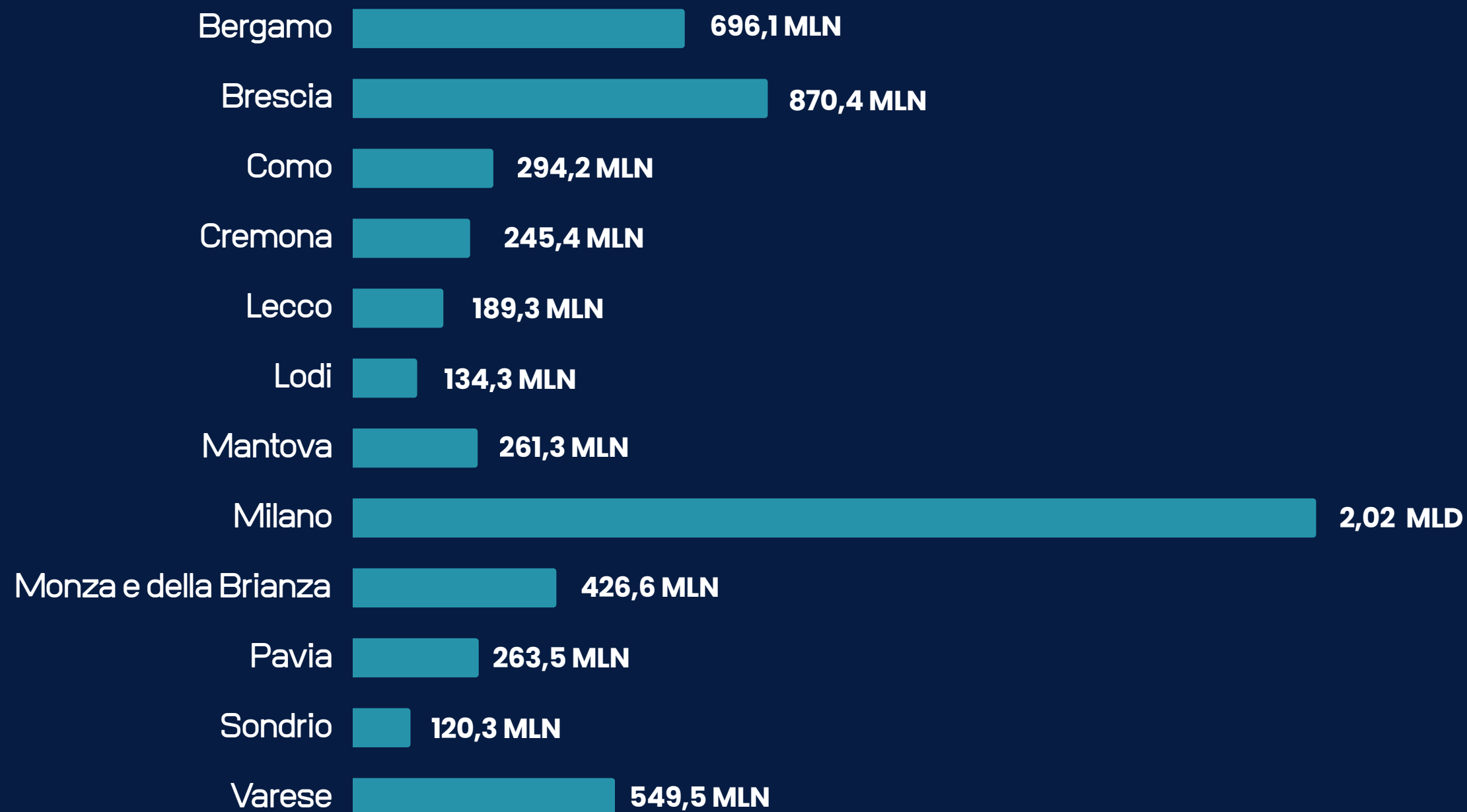
Nei 12 mesi, tra marzo 2025 e febbraio 2026
in LOMBARDIA
gli INFORTUNI SUL LAVORO
hanno avuto un costo economico e sociale stimato pari a
€ 6 mld

La Commissione parlamentare d'inchiesta sulle condizioni di lavoro ha rilevato che nel nostro paese i costi per la non-sicurezza sul lavoro, per ciascun caso di infortunio, ammontano a 54.964 euro.



Nei 12 mesi tra marzo 2025 e febbraio 2026 in Lombardia si attestano 110.483 denunce di infortunio.

I costi della “non sicurezza” sul lavoro per provincia



Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail da marzo 2025 a febbraio 2026



Costi economici e sociali

Spesso una mancata consapevolezza dei rischi, soprattutto nel caso di piccole imprese, è dettata dalle difficoltà di calcolo dei costi complessivi legati agli infortuni.

Le stime, infatti, non sono in grado di definire il quadro complessivo degli impatti economici e sociali di un incidente sul lavoro: gli effetti sulla qualità della vita, personale e familiare, l'aumento dei costi di produzione e i costi addizionali, come il carico sul sistema previdenziale e naturalmente sanitario.

Tuttavia, nel 2019, l'Agenzia Europea per la salute e la sicurezza sul lavoro (Eu-Osha) ha formulato alcune stime sulla base degli infortuni e delle malattie professionali in Europa definendo tre parametri: costi diretti, quantificabili in termini monetari; indiretti, che necessitano di altre stime; intangibili, ossia che hanno un impatto non calcolabile.

Tenendo conto dell'onere complessivo stimato per gli infortuni e le malattie professionali queste le percentuali definite dall'Eu-Osha:

- **COSTI DIRETTI (8%);**
- **COSTI INDIRETTI (56%);**
- **COSTI IMMATERIALI (36%).**

Costi diretti

Lavoratore	Azienda	Società
<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di reddito • Costi associati alle cure mediche (non coperte o solo in parte dal SSN). 	<ul style="list-style-type: none"> • Copertura malattia • Risarcimenti • Spese mediche a carico del datore 	<ul style="list-style-type: none"> • Costi sanitari • Sussidi e indennizzi

Costi indiretti

Lavoratore	Azienda	Società
<ul style="list-style-type: none"> • Tempo caregiver (famiglia) per l'assistenza informale • Spese vive sostenute dal lavoratore per l'acquisto di prodotti e servizi sanitari, comprendenti i costi associati alle cure mediche (non coperte o solo in parte dal SSN). 	<ul style="list-style-type: none"> • Calo della produzione/inattività • Costi di sostituzione/straordinari/recruiting • Sanzioni • Oneri di adeguamento del datore di lavoro • Indennizzi assicurativi • Spese legali • Danni a mezzi di produzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Spese d'istruttoria • Altri oneri legati a eventuale invalidità, pensionamento anticipato

Costi intangibili

Lavoratore	Azienda	Società
<ul style="list-style-type: none"> • Impatto emotivo e psicologico • Perdite associate alla qualità della vita stimata 	<ul style="list-style-type: none"> • Danno d'immagine • Danno reputazionale 	



Ogni euro speso in
prevenzione genera
un valore
più che doppio.



Return of prevention

Perché la sicurezza sul lavoro non è solo un costo aziendale?

Diversi studi dimostrano che investire in sicurezza garantisce un ritorno economico vantaggioso. Secondo la ricerca europea "The return on prevention: calculating the costs and benefits of investments in occupational safety and health in companies", realizzata dall'Issa, per ogni euro speso in prevenzione è calcolato un ritorno medio di 2,2 euro.

Non solo, i risultati dimostrano che interventi di prevenzione mirati possono contribuire a migliorare considerevolmente la produttività aziendale. Ad esempio investimenti in tema di sorveglianza sanitaria e check-up prevedono un Rop del 7,6, la formazione del 4,5.

Che significa?

Per quanto si tratti di stime, il dato qualitativo restituisce la percezione positiva degli operatori quando si agisce sulla sicurezza. Impatti diretti non solo sul clima di fiducia aziendale, ma anche in termini di qualità del lavoro e produttività (limitando le problematiche e quindi i tempi improduttivi), motivazione dei dipendenti, capacità di innovare, contribuendo a migliorare la reputazione e l'immagine di un'azienda.





25/26

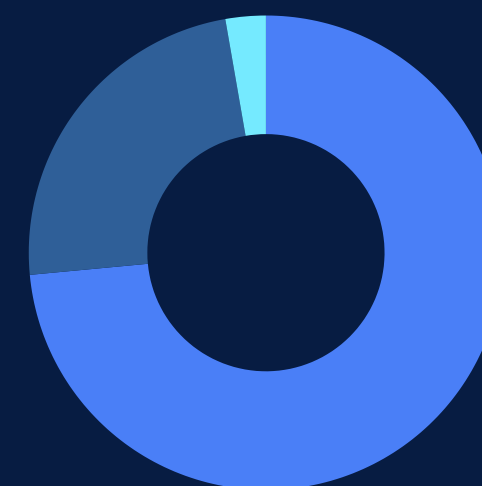
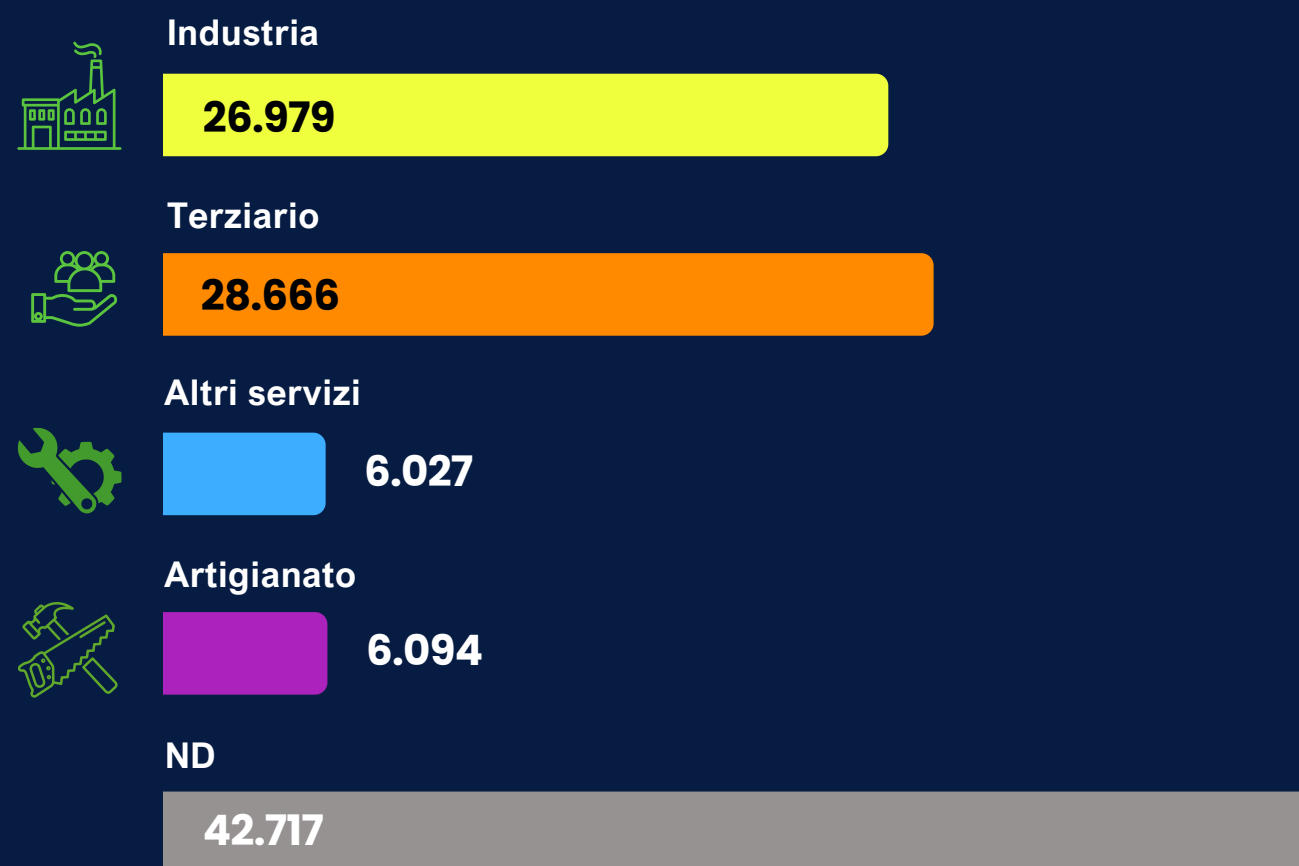
gli INFORTUNI
SUL LAVORO
IN LOMBARDIA



LOMBARDIA

Panoramica infortuni per settore, nazionalità, età

Settori



Nazionalità

- Italiana 81.216
- Extra UE 26.236
- UE 3.031
(esclusa Italia)



Età

- < 20 21.866 (19,8%)
- 20-29 19.624 (17,8%)
- 30-39 18.540 (16,8%)
- 40-49 19.489 (17,6%)
- 50-59 22.955 (20,8%)
- > 60 8.009 (7,2%)

Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail da marzo 2025 a febbraio 2026



LOMBARDIA

Incidenza % infortuni 2025/2026 su 2024/2025

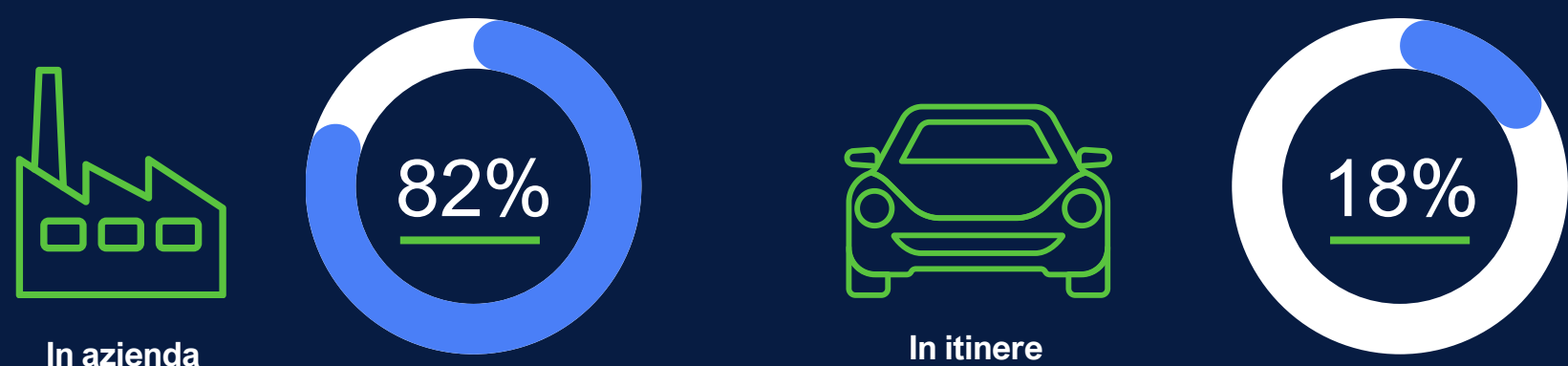
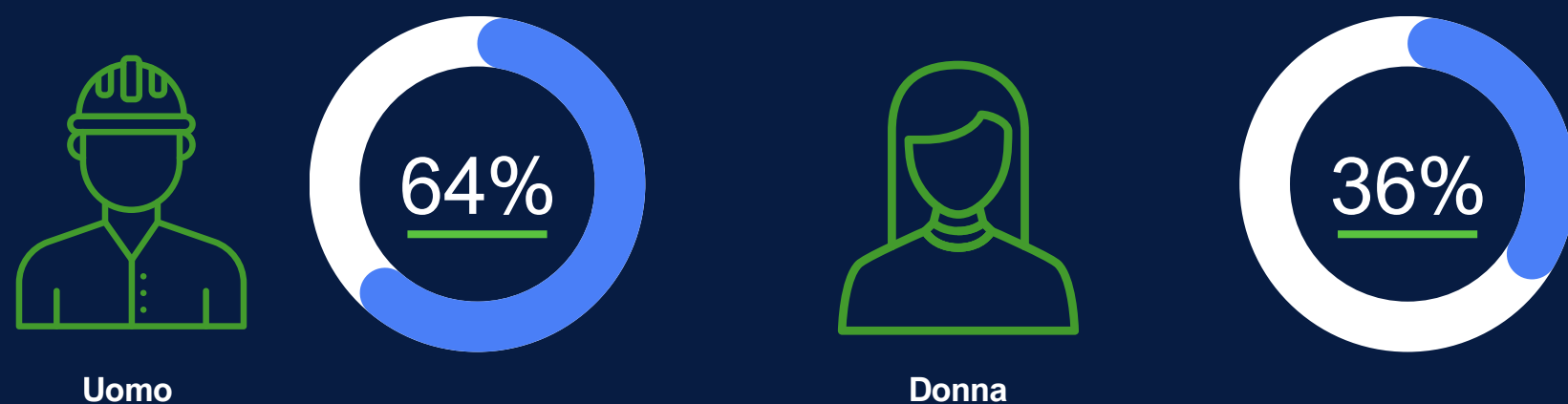


Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

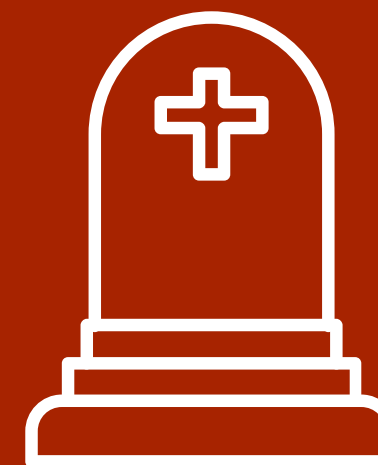


LOMBARDIA

Panoramica per genere e modalità accadimento



In cui hanno perso la vita



148

lavoratori

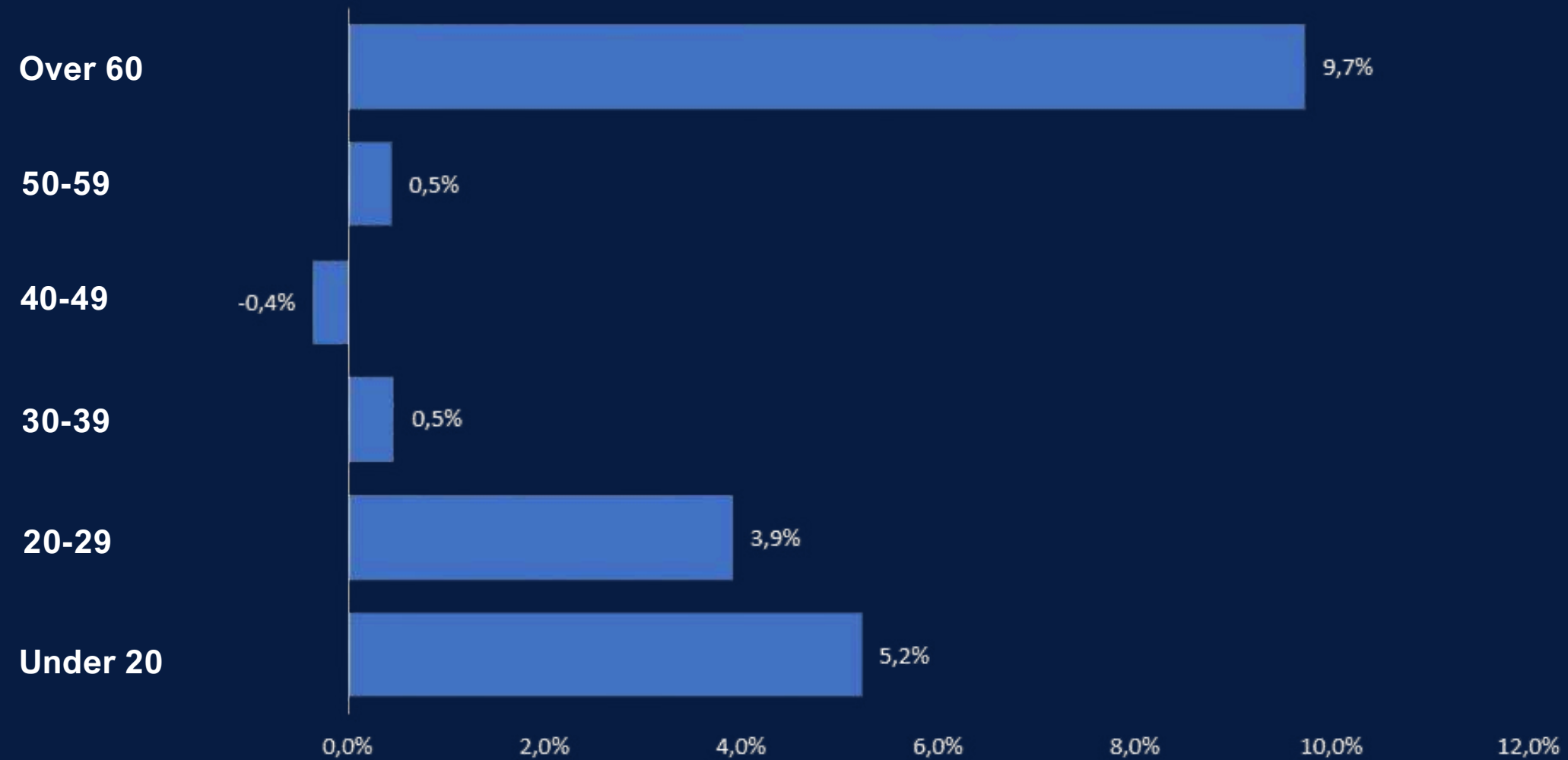
-13%

Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail da marzo 2025 a febbraio 2026



LOMBARDIA

Andamenti infortuni 2025/2026 su 2024/2025



Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



In Lombardia gli infortuni sul lavoro, nei 12 mesi rilevati, sono aumentati dello 2,47%.

Ma quali i settori con la maggior incidenza?

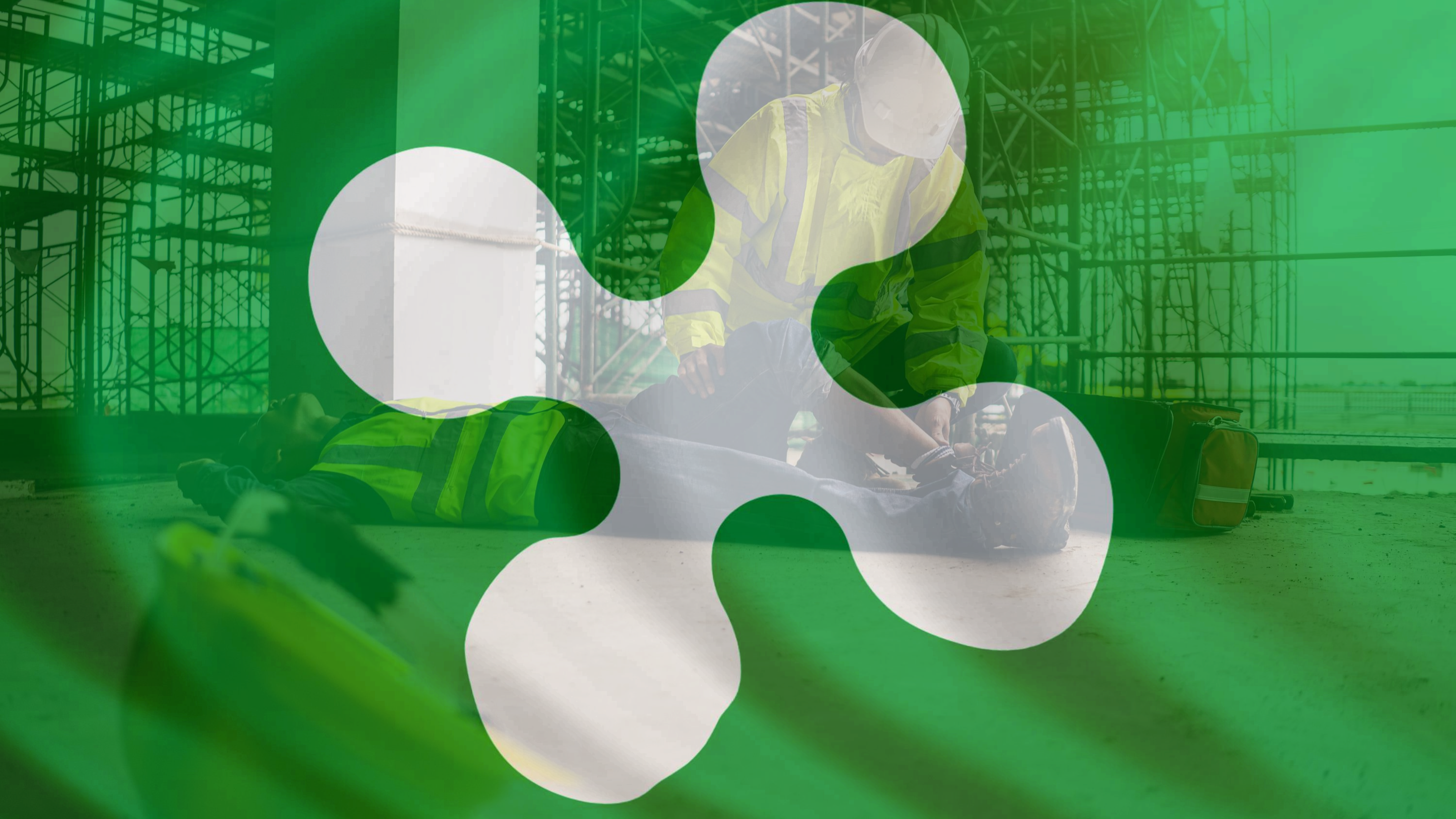


LOMBARDIA

I sei settori con maggior incidenza denunce infortuni per codice Ateco da marzo 2025 a febbraio 2026



Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail da marzo 2025 a febbraio 2026



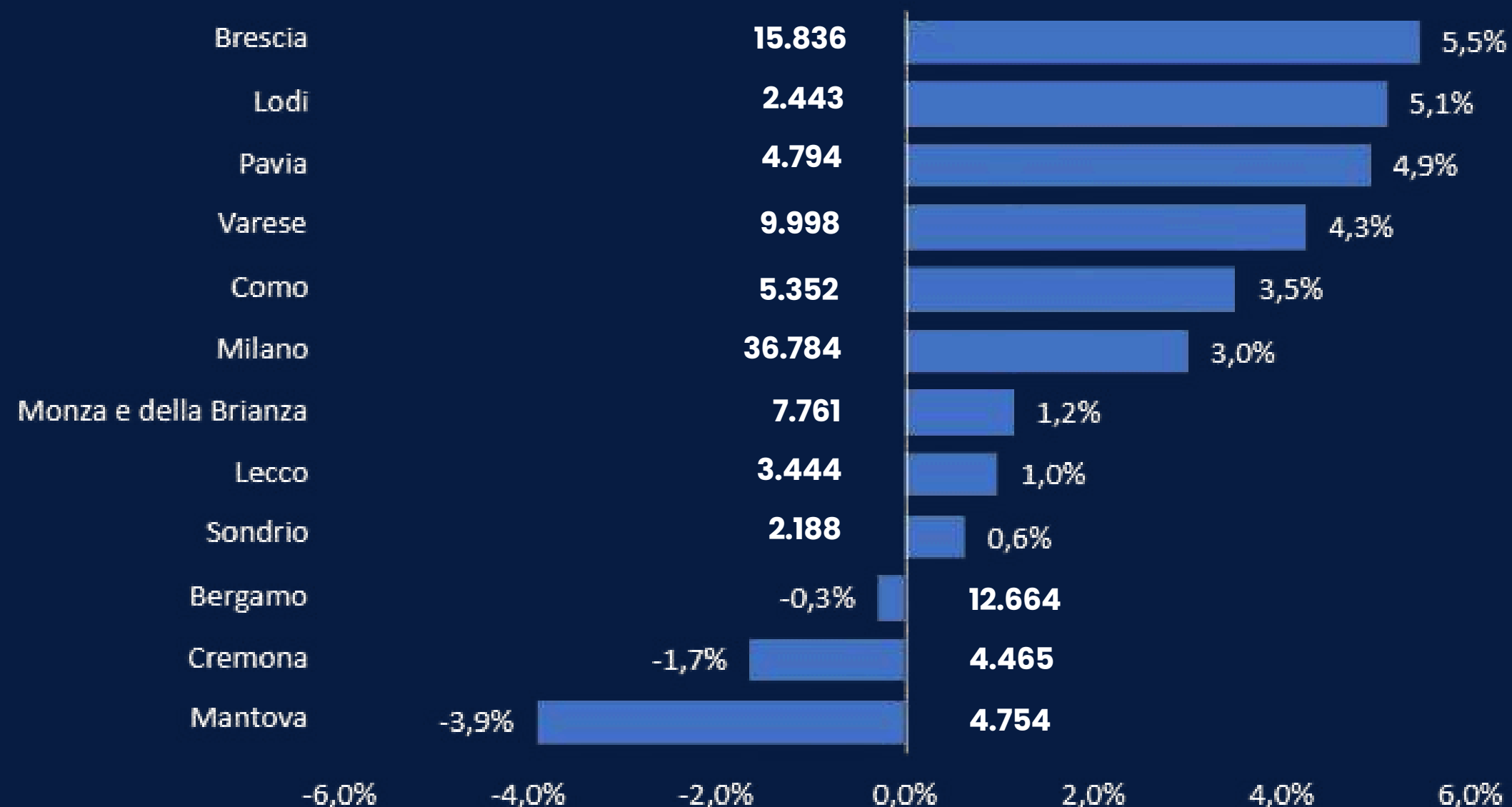
25/26

Dati provinciali
INFORTUNI
SUL LAVORO
IN LOMBARDIA



LOMBARDIA

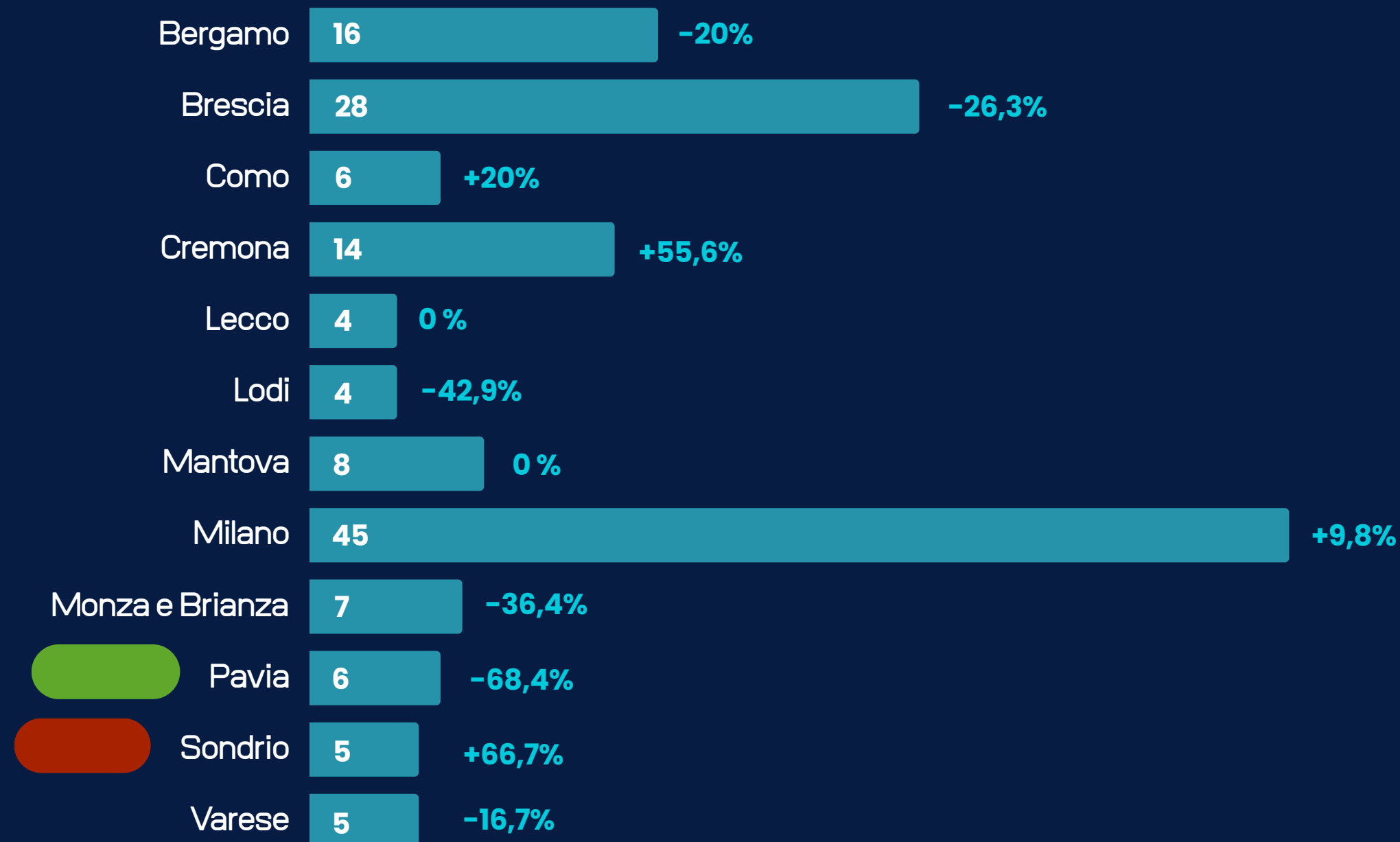
Infortunati da marzo 2025 a febbraio 2026 per provincia e variazione % anno precedente



Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

LOMBARDIA

Infortunati mortali 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia



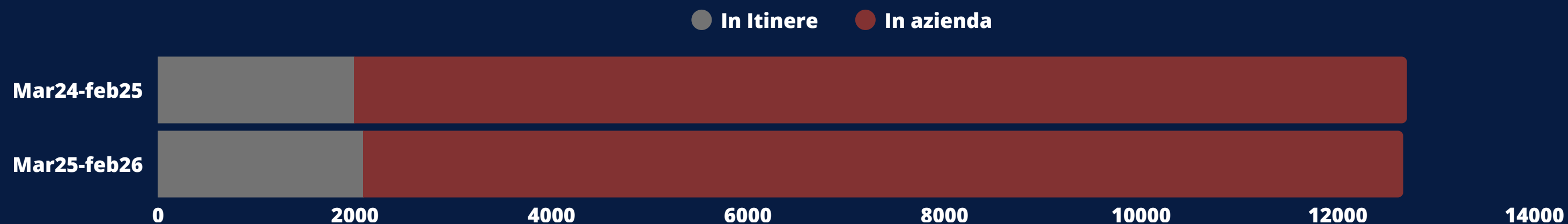
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



BERGAMO

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	1.993		10.709		12.702	
mar25-feb26	2.089	4,8%	10.575	-1,25%	12.664	-0,3%

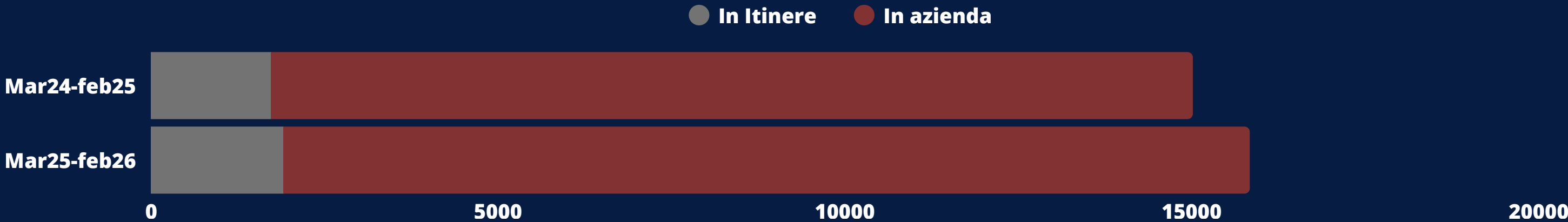


Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

BRESCIA

Infortuni 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	1.728		13.287		15.015	
mar25-feb26	1.904	10,2%	13.932	4,9%	15.836	5,5%



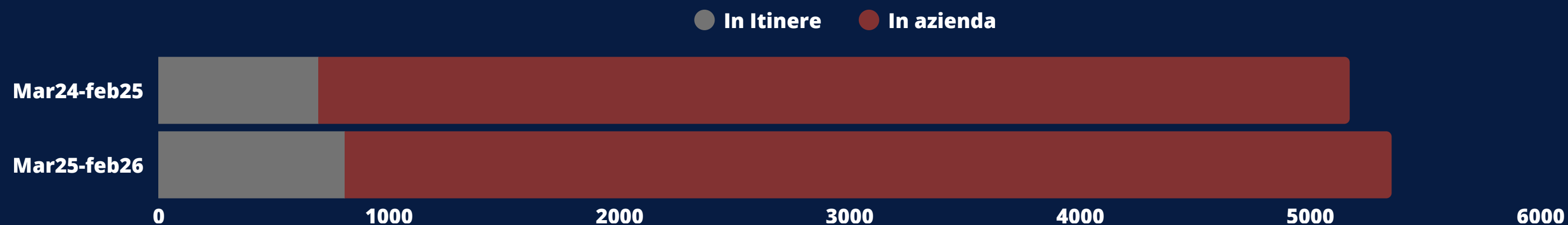
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



COMO

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	693		4.477		5.170	
mar25-feb26	807	16,5%	4.545	1,5%	5.352	3,5%

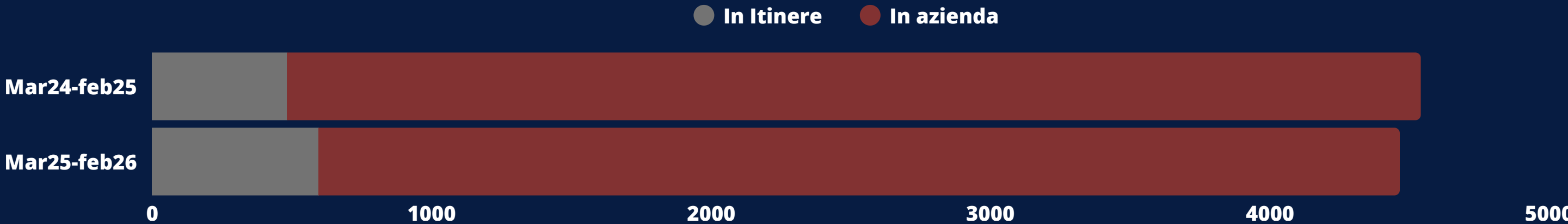


Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

CREMONA

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	482		4.058		4.540	
mar25-feb26	596	23,7%	3.869	-4,7%	4.465	-1,7%



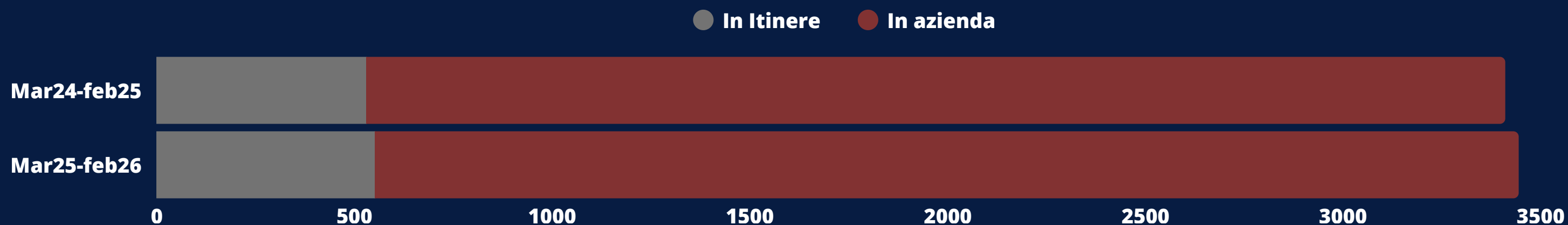
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



LECCO

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	530		2.880		3.410	
mar25-feb26	551	4,0%	2.893	0,5%	3.444	1,0%

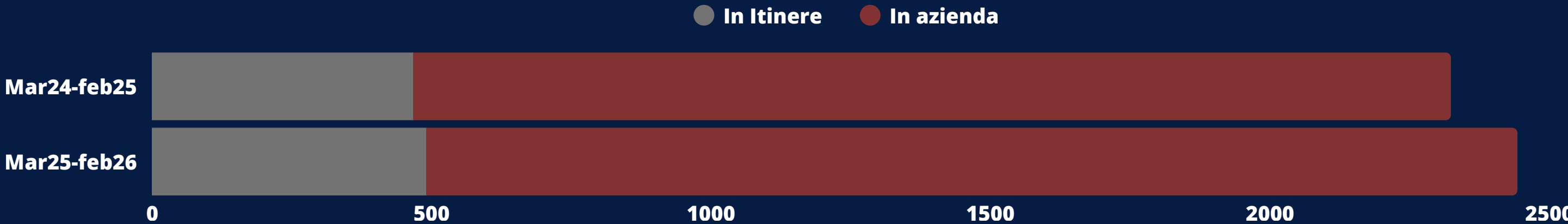


Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

LODI

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	467		1.857		2.324	
mar25-feb26	490	4,9%	1.953	5,2%	2.443	5,1%



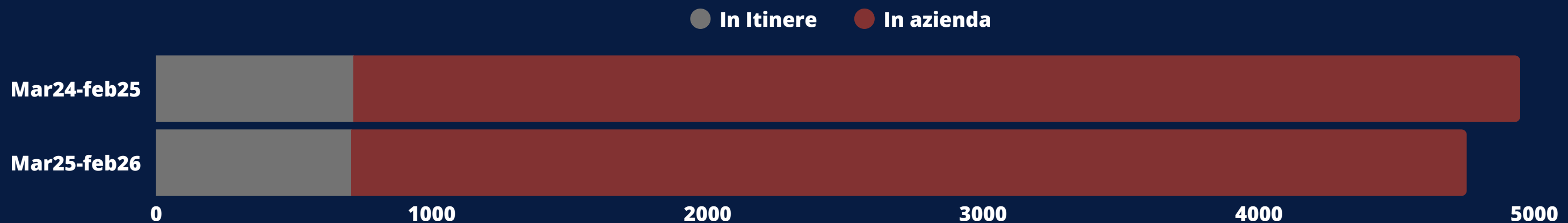
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



MANTOVA

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	716		4.232		4.948	
mar25-feb26	709	-1,0%	4.045	-4,4%	4.754	-3,9%

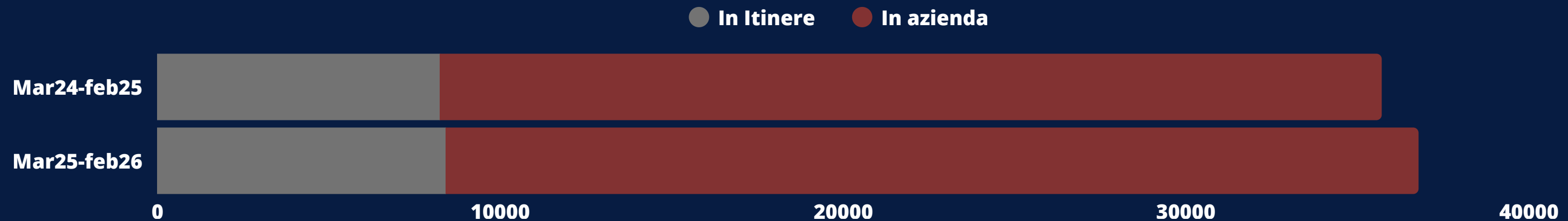


Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025

MILANO

Infortuni 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	8.240		27.469		35.709	
mar25-feb26	8.415	2,1%	28.369	3,3%	36.784	3,0%



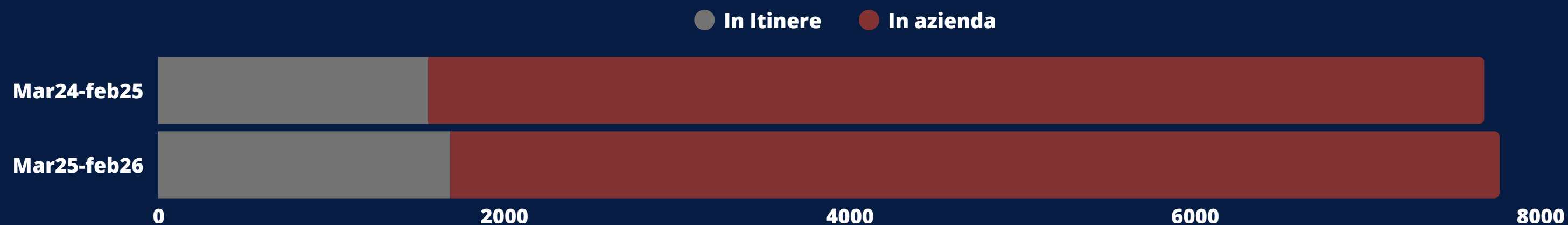
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



MONZA E DELLA BRIANZA

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	1.561		6.111		7.672	
mar25-feb26	1.687	8,1%	6.074	-0,6%	7.761	1,2%



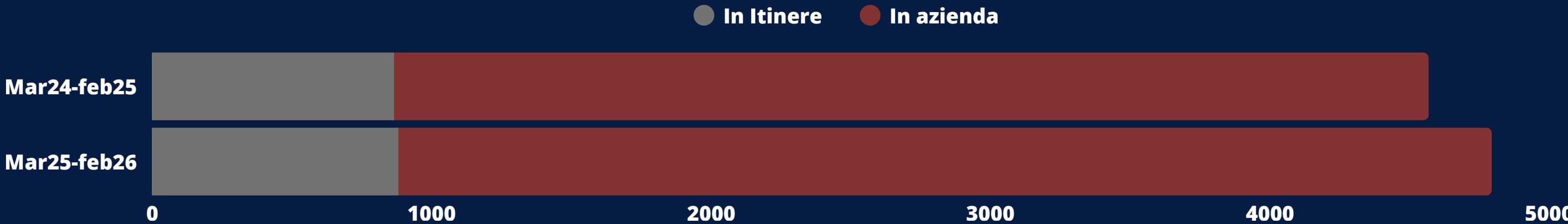
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



PAVIA

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	866		3.702		4.568	
mar25-feb26	882	1,8%	3.912	5,7%	4.794	4,9%



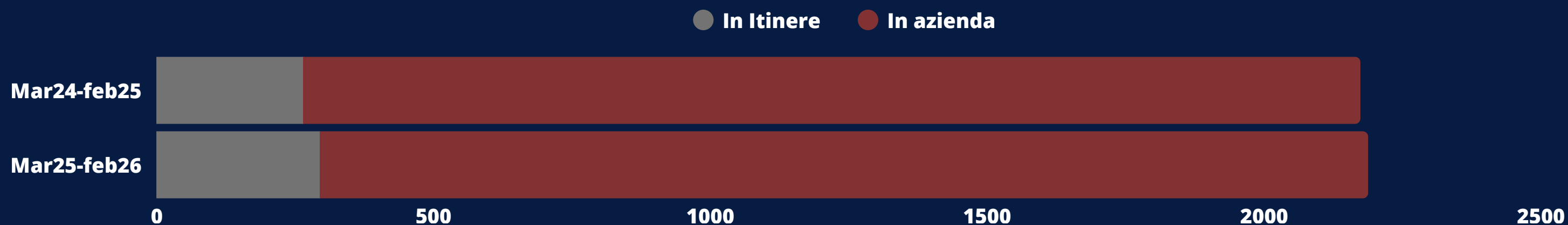
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



SONDRIO

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	264		1.910		2.174	
mar25-feb26	295	11,7%	1.893	-0,9%	2.188	0,6%



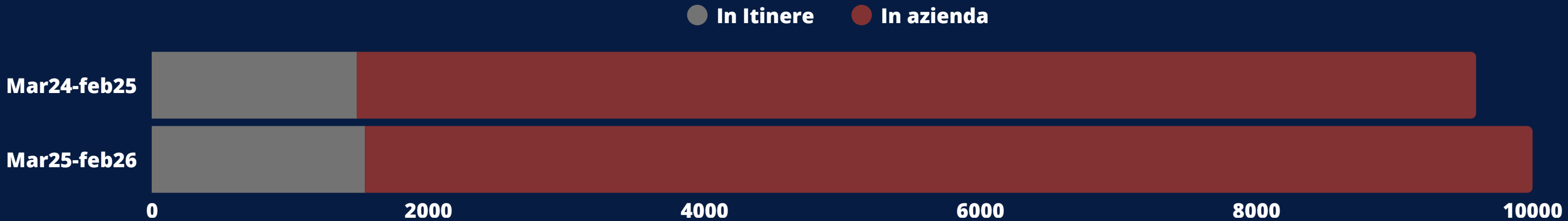
Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



VARESE

Infortunati 2025/2026 e variazione % annualità precedente per provincia

MESI	IN ITINERE	%	IN AZIENDA	%	TOTALE	%
mar24-feb25	1.481		8.108		9.589	
mar25-feb26	1.540	4,0%	8.458	4,3%	9.998	4,3%



Elaborazioni Confcooperative Lombardia su dati Inail marzo 2025 - febbraio 2026 / marzo 2024 - gennaio 2025



Ufficio stampa

Annalisa Andreo

✉ andreo.a@confcooperative.it

☎ +39 3409559087



🌐 www.lombardia.confcooperative.it

✉ lombardia@confcooperative.it

☎ +39 02 89054500

 **CONFCOOPERATIVE**
LOMBARDIA

 **CONFCOOPERATIVE**
LAVORO E SERVIZI
LOMBARDIA